MÍDIA KIT INSTITUCIONAL · 2026

Lucas Lima

Advocacia

Experiência jurídica consolidada. Atuação estratégica para empresas e negócios.

OAB/RS 111.504
Lucas Gonçalves Lima

Desde 2010
no mercado jurídico

MBA
Direito do Trabalho e Previdenciário

Pesquisador e palestrante
Compliance antidiscriminatório

CONTENCIOSO CÍVEL E TRABALHISTA · CONSULTORIA · COMPLIANCE · ATENDIMENTO NACIONAL



15+

ANOS DE ATUAÇÃO JURÍDICA
DESDE 2010

Neste *material.*

Uma visão completa da trajetória, das áreas de atuação e da forma de trabalho do Lucas Lima Advocacia.

Toque em qualquer item para ir direto à seção.

- **O escritório** — Proposta de valor e público — 03
- **Trajetória** — Linha do tempo 2010 → hoje — 04
- **Panorama setorial** — 19 organizações em 5 setores — 05
- **Setores em detalhe** — Demandas típicas por segmento — 06
- **Contencioso trabalhista** — Fluxo processual e base legal — 07
- **Contencioso cível** — Execução e recuperação de créditos — 08
- **Consultoria jurídica** — Ciclo preventivo e matriz de riscos — 09
- **Compliance antidiscriminatório** — Marco legal e capacitação — 10
- **Atuação judicial** — Instâncias e audiências — 11
- **Formação e autoridade** — Graduação, MBA, cursos e OAB/RS — 12
- **Atendimento** — Modalidades e jornada do cliente — 13
- **Contato** — WhatsApp, e-mail e LinkedIn — 14

15+ anos de atuação jurídica

19 organizações em 5 setores na trajetória

3 áreas: trabalhista, cível e previdenciária

9 formações, cursos e extensões

2 comissões da OAB/RS

Advocacia técnica, estratégica *e próxima.*

A experiência acumulada no atendimento a grandes organizações, com a proximidade e a atenção individualizada de uma estrutura jurídica própria, voltada a empresas sem departamento jurídico interno e para organizações que buscam apoio externo especializado.

PROPOSTA DE VALOR

Experiência
15+ anos de contencioso e assessoria

+

Proximidade
contato direto com o advogado

+

Execução
da estratégia à audiência

=

Segurança jurídica
para decidir e operar

PARA QUEM ATUAMOS

Médio e grande porte
Contencioso, representação judicial, audiências e gestão de passivos.

Negócios em expansão
Consultoria contínua, contratos e prevenção de conflitos trabalhistas.

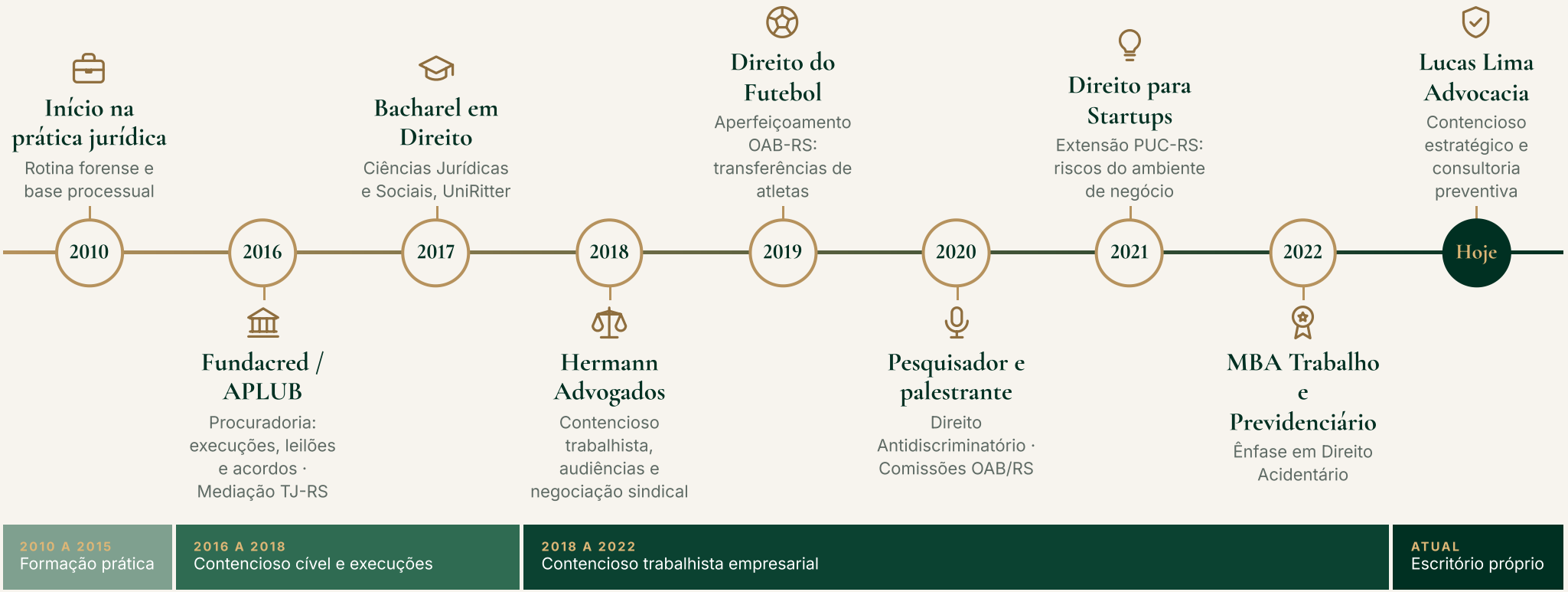
Jurídicos e escritórios parceiros
Correspondência qualificada, audiências e sustentações orais.

Pessoas físicas
Atuação complementar: trabalhista, cível e previdenciária.



Uma trajetória construída pela experiência, *estratégia e compromisso.*

Atuação desde 2010 no contencioso judicial e na assessoria jurídica empresarial, com passagem pela procuradoria da Fundacred/APLUB, por Hermann Advogados Associados (2018 a 2022) e Juchem Advocacia, até a consolidação do Lucas Lima Advocacia.



Experiência em *diferentes setores* da economia.

Demandas contenciosas e consultivas relacionadas a organizações de cinco segmentos econômicos, ao longo da trajetória profissional.

Experiência adquirida ao longo da carreira, inclusive em outros escritórios e organizações. A relação não representa a carteira atual de clientes do Lucas Lima Advocacia.



Instituições financeiras	5
Segurança privada e serviços	5
Telecomunicações e tecnologia	4
Indústria, energia e logística	3
Entidades e cooperativismo	2

Cada setor, *seus riscos jurídicos típicos.*

Instituições financeiras

DEMANDAS TÍPICAS

- Jornada do bancário (art. 224 CLT)
- Execuções e recuperação de créditos
- Cobranças e acordos extrajudiciais
- Cargo de confiança bancário (art. 224, §2º CLT)

Segurança privada e serviços

DEMANDAS TÍPICAS

- Responsabilidade subsidiária (Súmula 331 TST)
- Periculosidade do vigilante (art. 193, II CLT)
- Terceirização (Lei 6.019/1974)
- Escala 12×36 (art. 59-A CLT)

Telecomunicações e tecnologia

DEMANDAS TÍPICAS

- Terceirização de atividade-fim (ADPF 324 STF)
- Sobreaviso (Súmula 428 TST)
- Contencioso de volume
- Trabalho externo e teletrabalho (art. 62 CLT)

Indústria, energia e logística

DEMANDAS TÍPICAS

- Acidentes e doenças ocupacionais (Lei 8.213/1991)
- Insalubridade e periculosidade (NR-15 e NR-16)
- Jornada do motorista (Lei 13.103/2015)
- CAT e estabilidade (arts. 22 e 118 Lei 8.213/1991)

Entidades e cooperativismo

DEMANDAS TÍPICAS

- Sociedades cooperativas (Lei 5.764/1971)
- Relações estatutárias e associativas
- Demandas coletivas
- Governança e assembleias estatutárias

Demandas típicas indicam riscos jurídicos frequentes em cada segmento. Experiência profissional adquirida ao longo da carreira, inclusive em outros escritórios; não representa a carteira atual de clientes.

Defesa empresarial em *todas as fases* do processo.

Representação da empresa reclamada da notificação à execução, com estratégia sobre o passivo e base técnica do MBA em Direito do Trabalho e Previdenciário (ênfase acidentária).



Notificação
Análise do pedido e riscos
art. 841 CLT

Defesa
Contestação e documentos
art. 847 CLT

Conciliação
Proposta e acordo
arts. 846 e 855-B CLT

Instrução
Preposto, testemunhas e prova
arts. 818 e 843 CLT

Sentença
Análise e estratégia recursal
Vara do Trabalho

Recursos
Ordinário ao TRT e de revista ao TST
arts. 895 e 896 CLT

Execução
Cálculos, garantia e embargos
arts. 876 a 892 CLT

Reclamações trabalhistas
Defesa técnica da reclamada

Audiências
Preparo de prepostos e testemunhas

Sustentação oral
Atuação perante os tribunais

Negociação sindical
Instrumentos coletivos

Acordos
Judiciais e extrajudiciais

Execução trabalhista
Cálculos e medidas de defesa

Demandas acidentárias
Acidente e doença ocupacional

Gestão de passivo
Prazos, provisões e relatórios

BASE LEGAL

CF art. 7º | **CLT** Dec.-Lei 5.452/1943 | **Reforma Trabalhista** Lei 13.467/2017 | **Terceirização** Leis 6.019/1974 e 13.429/2017 | **TST** Súmula 331 | **Estabilidade acidentária** art. 118 Lei 8.213/1991 | **Prescrição** art. 11 CLT | **Depósito recursal** art. 899 CLT | **NR-1** gerenciamento de riscos

Da cobrança à *satisfação do crédito.*

Contencioso cível empresarial com foco em efetividade: localizar ativos, conduzir execuções e construir soluções consensuais. Experiência de origem na procuradoria jurídica da Fundacred/APLUB (2016 a 2018).



Notificação
Extrajudicial e protesto
Lei 9.492/1997

Ação
Cobrança, monitória ou execução
arts. 700 e 784 CPC

Pesquisa patrimonial
Bens móveis e imóveis
Sisbajud · Renajud

Penhora
Ordem preferencial e online
arts. 835 e 854 CPC

Leilão
Avaliação e alienação
arts. 879 a 903 CPC

Satisfação
Pagamento ou acordo
Lei 13.140/2015

Ações de cobrança
Medidas judiciais e extrajudiciais

Fraude à execução
Art. 792 CPC

Responsabilidade civil
Arts. 186 e 927 CC

Cumprimento de sentença
Multa e honorários de 10% (art. 523 CPC)

Desconsideração da PJ
Arts. 133 a 137 CPC e art. 50 CC

Atuação em comarcas
Cartas precatórias e diligências

FERRAMENTAS DE PESQUISA PATRIMONIAL

- **Sisbajud** · contas e aplicações
- **Renajud** · veículos
- **Infojud** · dados fiscais
- **CNIB** · indisponibilidade de bens
- **Registro de imóveis** · matrículas
- **Juntas comerciais** · participações

BASE LEGAL

CPC Lei 13.105/2015 · **Código Civil** Lei 10.406/2002 · **Títulos extrajudiciais** art. 784 CPC · **Monitória** arts. 700 a 702 CPC · **Protesto** Lei 9.492/1997 · **Mediação** Lei 13.140/2015 · **Prescrição** art. 206 CC

Prevenção de riscos e *assessoria recorrente.*



TRABALHISTA

Prevenção de passivos

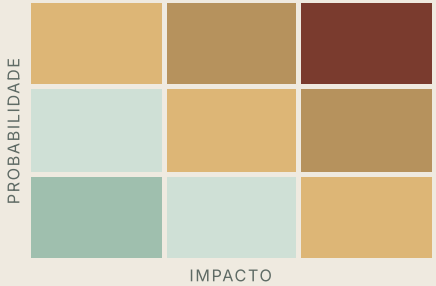
- Contratos e rotinas de trabalho
- Medidas disciplinares e justa causa (art. 482 CLT)
- Desligamentos e verbas rescisórias (art. 477 CLT)
- Prevenção ao assédio (Lei 14.457/2022)
- Dados de empregados (LGPD)

CÍVEL E CONTRATUAL

Segurança nas relações comerciais

- Elaboração e revisão de contratos
- Boa-fé e função social (arts. 421 e 422 CC)
- Liberdade Econômica (Lei 13.874/2019)
- Notificações extrajudiciais
- Responsabilidade civil

MATRIZ DE RISCOS · ILUSTRATIVA



MODALIDADE DE ATENDIMENTO

Assessoria jurídica empresarial contínua

Acompanhamento recorrente nas relações trabalhistas e cíveis, estruturado conforme o segmento, a realidade operacional e os riscos de cada organização.

BASE LEGAL

Rescisão art. 477 CLT | **Justa causa** art. 482 CLT | **Assédio e CIPA** Lei 14.457/2022 | **LGPD** Lei 13.709/2018 | **Contratos** arts. 421 e 422 CC | **Liberdade Econômica** Lei 13.874/2019 | **Integridade** Lei 12.846/2013 | **NR-1** gerenciamento de riscos

Direito antidiscriminatório *aplicado às empresas.*

Desde 2020, pesquisa e palestras sobre proteção a grupos vulneráveis pelo reconhecimento da diferença e sobre compliance e práticas positivas para empresas, com aulas e palestras na UNIPAMPA (cadeira de Diversidade nas Organizações), Sicredi, Banrisul e empresas parceiras.

MARCO LEGAL · LINHA DO TEMPO



TEMAS DE CAPACITAÇÃO E CONSULTORIA

Diversidade
Políticas e práticas positivas

Assédio
Prevenção, canais e apuração

Igualdade salarial
Critérios e transparência

Inclusão de PcD
Cotas e acessibilidade

Investigação interna
Apuração de denúncias

Dados de empregados
Tratamento conforme a LGPD

PALESTRAS E AULAS

- **UNIPAMPA** · Diversidade nas Organizações
- **Sicredi**
- **Banrisul**
- **Empresas parceiras**

Presença onde o processo *é decidido.*

MAPA DAS INSTÂNCIAS

STF
Supremo Tribunal Federal · matéria constitucional

JUSTIÇA DO TRABALHO	JUSTIÇA COMUM
TST — Recurso de revista	**STJ** — Recurso especial
TRT — Recurso ordinário · sustentação oral	**TJ** — Apelação · sustentação oral
Vara do Trabalho — Audiências e instrução	**Vara Cível** — Execuções e cobranças

FORMATOS DE ATUAÇÃO

Presencial
Audiências e diligências

Telepresencial
Res. CNJ 354/2020

Juízo 100% Digital
Res. CNJ 345/2020

Processo eletrônico
PJe e eproc

2010	15+	BR
início da atuação	anos de contencioso	atuação nacional



Da estratégia processual à atuação em audiência.

ATENDIMENTO EM ÂMBITO NACIONAL

Formação contínua, *base técnica sólida.*

FORMAÇÃO ACADÊMICA

2016 — Mediação Judicial
Formação · TJ-RS

2017 — Bacharel em Direito
UniRitter (Laureate)

2018 — PEC Direitos Humanos e Trabalho
Aluno ouvinte · UFRGS

2018 — Legal Design Thinking
LegalMap

2018 — Direito Desportivo
IDC · Extensão

2019 — Direito do Futebol
OAB-RS · Aperfeiçoamento

2021 — Direito para Startups
PUC-RS · Extensão

2022 — MBA Trabalho e Previdenciário
Ênfase acidentária

Pós — Pós em Docência do Ensino Superior
Anhanguera

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

- Membro da Comissão de Igualdade Racial da OAB/RS
- Membro da Comissão de Direito do Trabalho da OAB/RS
- Pesquisador e palestrante desde 2020

ÁREAS DE DOMÍNIO

Trabalhista · Cível · Previdenciário · Acidentário · Compliance · Mediação · Desportivo · Legal Design · Docência

9

formações, cursos e extensões

Atendimento *sob medida* para cada organização.

JORNADA DO CLIENTE

Contato inicial
Conversa sobre o cenário da empresa

Diagnóstico
Demandas em curso e principais riscos

Proposta
Escopo e modalidade, apresentados à parte

Início
Alinhamento de fluxos e responsáveis

Acompanhamento
Comunicação direta e relatórios periódicos

MODALIDADES

Assessoria contínua
Acompanhamento recorrente com foco em prevenção

Escritórios e jurídicos parceiros
Correspondência, audiências e sustentações orais

Demandas específicas
Casos pontuais, contenciosos ou consultivos

Pessoas físicas
Trabalhista, cível e previdenciário

O QUE A EMPRESA RECEBE

- Contato direto com o advogado
- Gestão de prazos e audiências
- Relatórios periódicos
- Atuação presencial e telepresencial
- Atendimento em âmbito nacional



Vamos conversar sobre *a sua empresa.*

Entre em contato para uma conversa inicial sobre as necessidades jurídicas da sua organização.

Aponte a câmera
e fale direto pelo WhatsApp

WHATSAPP
(51) 99320-2799

E-MAIL
lucas.limaadv@outlook.com

LINKEDIN
in/lucas-lima-a9350210a

ATUAÇÃO
Rio Grande do Sul · Brasil